



CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA

1. Introdução

Este Código de Ética e Conduta estabelece os princípios e diretrizes éticas que todos os colaboradores, gestores, fornecedores e parceiros da Mared Têxtil devem seguir no exercício de suas funções. Nosso compromisso é com a transparência, integridade, respeito aos direitos humanos, proteção ao meio ambiente e responsabilidade social. Espera-se que todos os envolvidos cumpram com esses princípios para garantir a sustentabilidade e o sucesso de nossa empresa.

2. Missão

Nossa missão é fornecer produtos e serviços de alta qualidade e valor aos nossos clientes, enquanto mantemos os mais altos padrões de ética e integridade. Acreditamos firmemente que a ética empresarial é fundamental para o sucesso a longo prazo e para o estabelecimento de relacionamentos duradouros com nossos clientes, colaboradores e parceiros de negócios.

3. Valores

Os valores são os pilares que orientam o comportamento e as decisões de todos os membros da organização. Alguns de nossos principais valores são:

3.1. Respeito: Tratar todas as pessoas com dignidade, valorizando suas perspectivas e promovendo um ambiente de trabalho inclusivo, livre de discriminação e assédio.

3.2. Seriedade: garantir que todos os membros da organização entendam a importância da ética e tratem esse assunto com o máximo de responsabilidade.

3.3. Diversidade: valorização da variedade de características, perspectivas, experiências e habilidades presentes em uma organização.

3.4. Atitude: disposição e ação dos colaboradores diante das situações, desafios e responsabilidades que enfrentam no ambiente de trabalho.

3.5. Valorização Humana: valor intrínseco de cada indivíduo e ao respeito à dignidade, bem-estar e desenvolvimento de todos os colaboradores.



4. Relações Abrangidas:

4.1. Colaboradores: A empresa valoriza seus colaboradores e busca promover um ambiente de trabalho justo, respeitoso e inclusivo. Esperamos que todos os colaboradores ajam com integridade, respeitem os direitos dos colegas e tratem uns aos outros com dignidade e profissionalismo.

4.2. Gestores: Espera-se que os gestores demonstrem liderança exemplar, agindo com honestidade, imparcialidade e transparência. Eles devem promover a igualdade de oportunidades, tratar todos os colaboradores com respeito e fornecer orientação e suporte adequados.

4.3. Fornecedores: Buscamos estabelecer relacionamentos de negócios com fornecedores que compartilhem nossos valores éticos. Esperamos que nossos fornecedores atendam aos mais altos padrões de conduta ética, cumprindo todas as leis e regulamentações aplicáveis. Além disso, eles devem adotar práticas comerciais justas, incluindo tratamento justo de seus funcionários e utilizem práticas para maior sustentabilidade do nosso planeta.

4.4. Parceiros: Valorizamos nossos parceiros de negócios e buscamos estabelecer relacionamentos mutuamente benéficos baseados na confiança e na integridade. Esperamos que nossos parceiros compartilhem nossos valores éticos e ajam de acordo com eles. Eles devem conduzir seus negócios de maneira ética, evitando qualquer atividade ilegal ou antiética que possa prejudicar nossa reputação.

5. Qualidade e Pontualidade para o Cliente

5.1. Qualidade: Buscamos a excelência em tudo o que fazemos, garantindo que nossos produtos e serviços atendam aos mais altos padrões de qualidade. Encorajamos constantemente a melhoria contínua em todas as áreas, a fim de garantir a qualidade em todos os aspectos do nosso trabalho.

5.2. Pontualidade: Entendemos a importância de cumprir prazos e entregas pontuais para os nossos clientes. Nos comprometendo a honrar os prazos acordados, fornecendo produtos e serviços dentro do prazo estabelecido.

6. Preço Justo para o Cliente:



Reconhecemos a importância de oferecer aos nossos clientes um preço justo e transparente pelos nossos produtos e serviços. Por esse motivo, nos comprometemos em estabelecer preços competitivos, levando em consideração os custos envolvidos na produção, distribuição e qualidade dos nossos produtos, sem comprometer a integridade e a sustentabilidade financeira da empresa.

7. Investimento em Tecnologia para o Ramo:

A tecnologia é um elemento fundamental para impulsionar o desenvolvimento e a inovação em nosso ramo de atuação. Portanto, o investimento em tecnologia de ponta, com o objetivo de melhorar a eficiência operacional, aprimorar a qualidade dos nossos produtos e serviços, e aperfeiçoar a experiência dos nossos clientes, é fundamental.

8. Desenvolvimento pessoal e profissional

A empresa reconhece o valor do desenvolvimento pessoal e profissional de seus colaboradores como um pilar fundamental para o crescimento individual e o sucesso coletivo. Comprometemo-nos a proporcionar um ambiente de trabalho que incentive a aprendizagem contínua, o crescimento e o aprimoramento das habilidades e competências de cada colaborador.

8.1 Reconhecemos o potencial dos jovens no mercado de trabalho como agentes de mudança e inovação. Portanto, nos comprometemos em oferecer oportunidades significativas e suporte para o desenvolvimento de jovens talentos, visando sua capacitação e crescimento profissional.

9. Honestidade e Integridade

9.1. Todos os colaboradores devem agir com honestidade e integridade em todas as interações com colegas, clientes, fornecedores e parceiros de negócios.

9.2. É proibido envolver-se em qualquer forma de fraude, corrupção, suborno ou atividades ilegais.

9.3. Informações financeiras e empresariais devem ser registradas de forma precisa e transparente, de acordo com as leis e regulamentações aplicáveis.

9.4. Greenwashing: Este código estabelece diretrizes imperativas com a finalidade de prevenir a ocorrência de práticas enganosas no âmbito de nossa



organização. O termo "greenwashing" denota o comportamento em que uma empresa intencionalmente apresenta uma imagem de adesão a práticas sustentáveis, não obstante suas atividades práticas não estejam em consonância com tais alegações. Nós sublinhamos a importância da transparência integral, comunicação precisa e inequívoca, emprego de embasamento probatório substancial e a abstenção de qualquer forma de exagero. Almejamos uma contínua trajetória de aprimoramento, visando a consolidação dos princípios de integridade, fomento da confiança e fortalecimento dos pilares da sustentabilidade.

10. Respeito aos Direitos Humanos

10.1. Nos comprometemos a respeitar e proteger os direitos humanos de nossos colaboradores, fornecedores, parceiros e comunidades onde operamos.

10.2. É proibido o uso de trabalho forçado, tráfico humano, trabalho infantil ou qualquer forma de exploração. Todos os colaboradores devem ser tratados com dignidade e respeito.

10.3. A diversidade e inclusão são valorizadas e promovidas em todas as áreas da empresa, evitando-se qualquer forma de discriminação com base em raça, cor, gênero, religião, origem nacional, orientação sexual, idade ou deficiência.

11. Saúde e Segurança

11.1. A segurança e saúde ocupacional de nossos colaboradores é nossa prioridade. Nos comprometemos a fornecer um ambiente de trabalho seguro e saudável, identificando e eliminando riscos ocupacionais.

11.2. Todos os colaboradores devem seguir as políticas e procedimentos de segurança e saúde estabelecidos, utilizar corretamente os equipamentos de proteção individual e relatar qualquer incidente ou condição insegura.

12. Proteção Ambiental

12.1. Nos comprometemos a minimizar o impacto ambiental de nossas atividades, adotando práticas sustentáveis de produção, conservação de energia, reciclagem e redução de resíduos.



12.2. Devemos cumprir todas as leis e regulamentações ambientais aplicáveis, bem como buscar continuamente oportunidades de melhoria em termos de eficiência energética e redução da emissão de poluentes.

13. Relações Comerciais e Conflitos de Interesse

13.1. Todas as relações comerciais devem ser baseadas em princípios de justiça, equidade e transparência.

13.2. É proibido qualquer conflito de interesse que possa comprometer a imparcialidade ou objetividade em nossas decisões comerciais.

13.3. Os colaboradores devem divulgar prontamente qualquer situação que possa representar um conflito de interesse.

14. Proteção de Informações Confidenciais

14.1. Todos os colaboradores devem proteger e manter a confidencialidade das informações comerciais, técnicas e estratégicas da empresa, bem como das informações pessoais de colegas, clientes e fornecedores.

14.2. As informações confidenciais só podem ser compartilhadas com pessoas autorizadas e para fins legítimos de negócios e interesses da organização.

15. Cumprimento Legal

15.1. Todos os colaboradores devem cumprir todas as leis, regulamentos e normas aplicáveis em suas atividades profissionais.

15.2. É responsabilidade de cada colaborador conhecer e seguir as leis e regulamentações relevantes para suas funções.

16. Denúncia de Irregularidades

16.1. Os colaboradores são encorajados a relatar qualquer comportamento antiético, violação deste Código de Ética e Conduta ou qualquer outra irregularidade.

16.2. A empresa fornecerá canais de denúncia confidenciais e garantirá que não haja retaliação contra aqueles que fizerem denúncias de boa-fé.

17. Cumprimento e Consequências



17.1. O não cumprimento deste Código de Ética e Conduta poderá resultar em medidas disciplinares, incluindo advertências, suspensões ou rescisão do contrato de trabalho, conforme a gravidade da infração.

17.2. A empresa reserva-se o direito de tomar medidas legais em casos de violação das leis aplicáveis ou prejuízo à sua reputação.

